

Toezichtsvisie Raad van Toezicht WfZ

De Raad van Toezicht van het Waarborgfonds hanteert een aantal uitgangspunten bij het houden van toezicht.

1. De Raad onderschrijft de principes uit de Governancecode Zorg en hanteert deze als uitgangspunt. Voor zover deze niet letterlijk van toepassing kan zijn – de code is immers geschreven voor zorginstellingen – wordt zo veel mogelijk de intentie achter de bepalingen in acht genomen.
2. Een belangrijk verschilpunt ligt in de wijze waarop de maatschappelijke inbreng is vormgegeven. Waar de Governancecode leunt op gestructureerd overleg met cliënten, krijgt de maatschappelijke verankering bij het WfZ op een enigszins afwijkende wijze vorm. Daarbij speelt met name de verhouding tot de brancheorganisaties en het ministerie van VWS een rol: de eersten als vertegenwoordiger van de uiteindelijke ‘klanten’ van het WfZ, de laatste als hoeder van het systeem en ultieme risicodragers van de borgingen die het WfZ verstrekt.
 - a. De verankering begint bij het wervingsproces van leden van de RvT¹:
 - i. De verschillende brancheorganisaties worden op de hoogte gebracht van het ontstaan van een vacature en van de profielschets van het nieuw te werven lid.
 - ii. De brancheorganisaties worden in de gelegenheid gesteld om op basis van de opgestelde profielschets op mogelijk geschikte kandidaten te attenderen.
 - iii. De werving wordt in principe begeleid door een extern bureau om het proces zo open en transparant mogelijk te houden. Vacatures worden in de regel ook extern bekend gemaakt.
 - iv. Een besluit tot benoeming van een lid van de Raad van Toezicht wordt onderworpen aan goedkeuring van het ministerie van VWS².
 - b. De verankering krijgt ook vorm door toe te zien op een proces binnen de organisatie waarbij systematisch geëvalueerd wordt hoe de klanten (‘deelnemers’) oordelen over de werkwijze van het WfZ. Daarbij gaat het zowel om het productenpakket als om de praktische wijze van werken.
3. De Raad kent een eigen reglement: https://www.wfz.nl/uploads/file/Statuten-en-reglementen/Reglement-RvT-05-2020-1_2020-12-11-184143.pdf. Dat geldt ook voor de directie: <https://www.wfz.nl/uploads/file/Statuten-en-reglementen/Directiereglement-05-2020.pdf>. Er is ook een toelichting op deze reglementen: <https://www.wfz.nl/uploads/file/Statuten-en-reglementen/Memorandum-bij-WfZ-reglement-RvT-en-directiereglement-05-2020.pdf>

¹ WfZ-Statuten, artikel 13.3

² Overeenkomst Rijk - Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector inzake uitwisseling van informatie, artikel 9b

4. De Raad evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren en doet dat minstens eens in de drie jaar onder externe begeleiding. Daarbij wordt ook de directeur-bestuurder betrokken.
5. In zijn werkwijze laat de Raad zich primair leiden door het (langetermijn-) belang van de sector: borging dient primair bij te dragen aan een stabiel en gezond financieel perspectief voor individuele instellingen in de zorg en aan een goed functionerend gezondheidszorgsysteem.
6. Binnen dat kader ziet de Raad toe op een adequaat stelsel van risicomanagement opdat het WfZ bijdraagt aan een duurzaam gezond garantiestelsel en zijn rol ook op lange termijn kan vervullen.
7. De Raad ziet toe op de kwaliteit van de interne sturing en beheersing, ook ten aanzien van operationele risico's.

In dat kader heeft de Raad:

- i. Minimaal 1 keer per jaar rechtstreeks contact met de accountant (gebruikelijk voor vaststellen van de jaarrekening).
 - ii. Direct contact met de functionaris die belast is met de compliance-functie.
 - iii. Systematisch aandacht voor de risico's en kansen op het terrein van ICT.
8. De Raad communiceert primair met de directeur-bestuurder, maar zorgt dat hij ook contact heeft met andere geledingen in de organisatie, opdat er een voldoende diepgaand beeld ontstaat van het functioneren van de organisatie. Jaarlijks contact met de personeelsvertegenwoordiging past in dat streven.
9. De Raad beoordeelt jaarlijks de bestuurder. Hiertoe is een protocol opgesteld.
10. De Raad zorgt voor een goede verhouding tussen zijn rol als toezichthouder, klankbord en werkgever.
 - a. De Raad van Toezicht zorgt dat er in zijn midden voldoende deskundigheid is op het gebied van het beleid in de zorg en van de besturing van instellingen in de zorg, zowel wat betreft de curatieve als de langdurige zorg. Ook is er kennis van financiering (waaronder kredietverstrekking en risicomanagement) en de rol en werkwijze van financiële actoren die op dit gebied actief zijn.
 - b. De Raad kan besluiten tot het instellen van commissies indien onderwerpen structureel een verdiepingsslag vergen die niet past in de reguliere vergaderingen. Vooralsnog is er alleen een remuneratiecommissie.
11. De Raad verantwoordt zich jaarlijks in het jaarverslag van de organisatie.