Reglement Remuneratiecommissie WfZ

Doelstelling (zoals vastgelegd in het Reglement van de Raad)

De Raad kiest uit zijn midden een remuneratiecommissie. Deze vaste commissie bestaat uit minimaal twee leden van de Raad en heeft als doel:

- het voorbereiden van besluitvorming over rechtspositionele aangelegenheden van de Directeur;
- het opstellen van adviezen aan de Raad over het bezoldigingsbeleid van de Directeur en de leden van de Raad conform de Wet Normering Topinkomens (WNT, klasse V);
- het evalueren en bevorderen van de samenwerking binnen de Raad en het functioneren van de leden van de Raad alsmede van de Raad als geheel;
- het bevorderen van goed werkgeverschap door de Directeur;
- het jaarlijks evalueren van het functioneren van de Directeur, evenals de relatie tussen Raad en Directeur.

De Raad stelt een afzonderlijk reglement vast waarin de taken, samenstelling en werkwijze van de remuneratiecommissie zijn vastgelegd.

Taken

De commissie is verantwoordelijk voor:

1. het opstellen van adviezen voor het bezoldigingsbeleid van de Directeur en leden van de Raad;
2. het beoordelen van de bezoldigingsstructuur, inclusief vaste en variabele componenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen van de Directeur en leden van de Raad;
3. het voorbereiden van benoemingsprocedures, profielschetsen en selectiecriteria voor de Directeur en leden van de Raad;
4. het voeren van periodieke functioneringsgesprekken met de Directeur en het rapporteren hierover aan de Raad;
5. het voorbereiden van de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad en het zorgdragen voor opvolging van daaruit voortvloeiende aanbevelingen;
6. het voorbereiden van de evaluatie voorafgaand aan herbenoeming van leden van de Raad;

7. het toetsen van het bezoldigingsbeleid aan maatschappelijke normen en interne governance-standaarden.

Samenstelling

- De commissie bestaat uit minimaal twee leden van de Raad.
- De leden van de commissie kiezen uit hun midden een voorzitter.
- De voorzitter van de Raad is niet tevens lid van de remuneratiecommissie.
- De leden worden benoemd voor de duur van 3 jaar en zullen volgens een roulerend schema plaatsnemen in de commissie. Dit schema wordt afgestemd op het rooster van aftreden van de Raad van Toezicht.
- De commissie kan zich laten ondersteunen door interne of externe deskundigen.

Werkwijze

- De remuneratiecommissie vergadert zo vaak als nodig is voor een goed functioneren van de commissie maar minimaal twee keer per jaar. De vergaderingen worden zoveel mogelijk jaarlijks van tevoren vastgelegd. De commissie vergadert voorts tussentijds wanneer minimaal een lid van de commissie dat nodig acht.
- Verslaglegging van beraadslagingen en adviezen vindt plaats richting de voltallige Raad.
- De commissie handelt binnen de kaders van de WNT, de Governancecode Zorg en overige wet- en regelgeving.

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht van 4 februari 2026 en van kracht per 1 maart 2026.