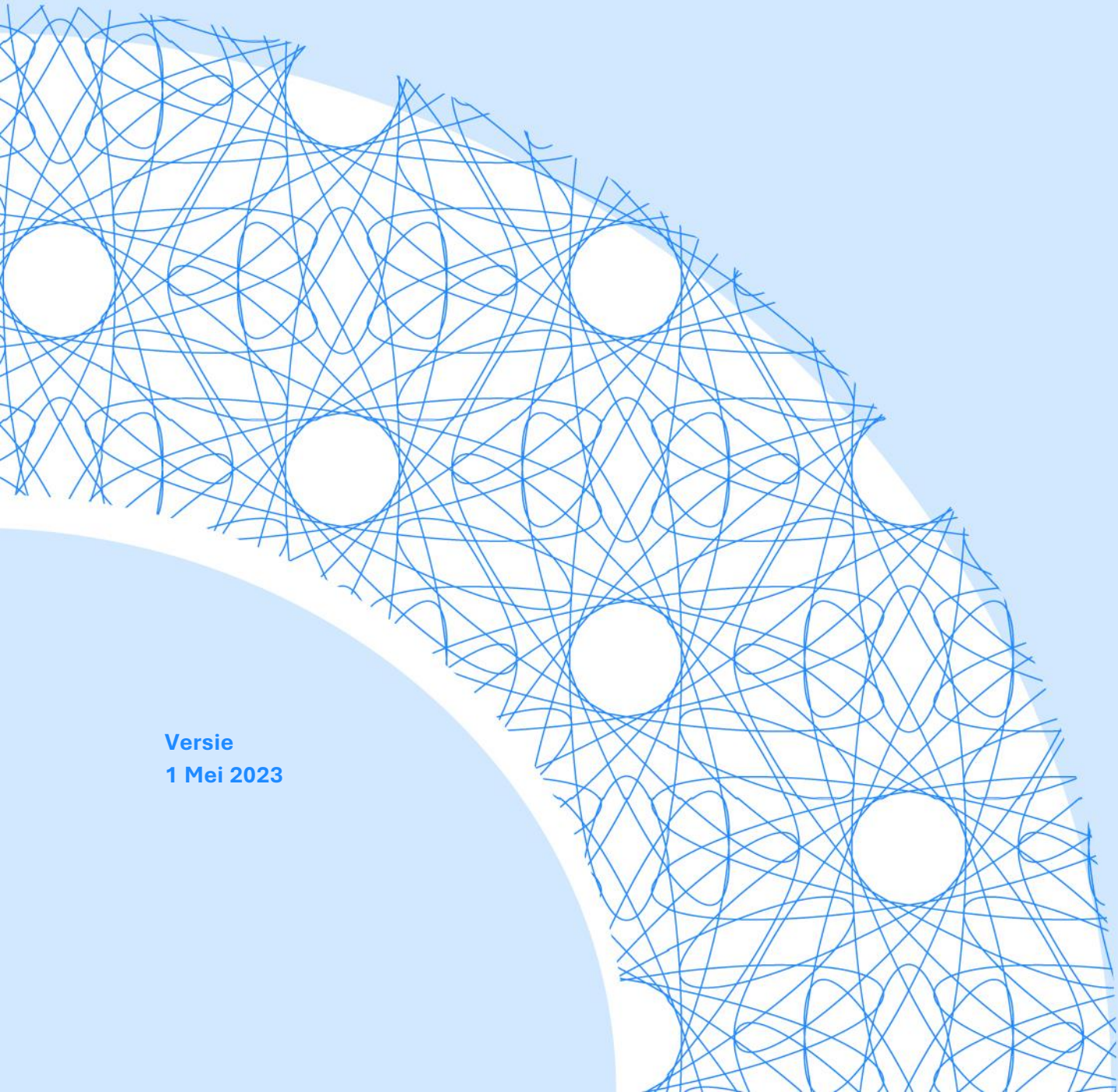


Regeling Melding Vermoeden Misstand

Versie
1 Mei 2023



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Toepassing van de Regeling Melding Vermoeden Misstand	4
2.1. Op wie is de Regeling Melding Vermoeden Misstand van toepassing?	4
2.2. Wat voor meldingen vallen onder de Regeling Melding Vermoeden Misstand?	5
2.3. Wat is het doel van de Regeling Melding Vermoeden Misstand?	5
2.4. Wat wordt er in de Regeling Melding Vermoeden Misstand precies geregeld?	5
2.5. Onderscheid interne en externe melding	5
2.6. Waar kan een melding worden gedaan?	6
3. Definities	7
4. De procedure van de Regeling Vermoeden Melding Misstand	9
Artikel 1 Informatie, advies en ondersteuning voor de Melder	9
Artikel 2 Interne melding door een Melder	9
Artikel 3 Behandeling van een melding	10
Artikel 4 Standpunt WfZ naar aanleiding van het onderzoek	11
Artikel 5 Rechtsbescherming Melder	12
Artikel 6 Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling	13
Artikel 7 Intern en extern onderzoek naar benadeling	14
Artikel 8 Vertrouwelijkheid	14
Artikel 9 Externe melding	14
Artikel 10 Slotbepalingen	15

1. Inleiding

Dit document betreft de **Regeling Melding Vermoeden Misstand** (hierna: de Regeling). In deze Regeling is geregeld hoe er wordt omgegaan met het melden van een vermoeden van een misstand binnen het Waarborgfonds voor de Zorgsector (hierna: WfZ). De Regeling is op 17 april 2023 besproken en aanvaard tijdens de maandelijkse Personeelsvergadering. In deze Regeling wordt, omwille van de leesbaarheid, uitsluitend gebruikgemaakt van de mannelijke aanspreekvorm.

Met de Regeling Melding Vermoeden Misstand wil het WfZ de mogelijkheid creëren om te goeder trouw al dan niet anoniem melding te kunnen doen van redelijke vermoedens van een misstand binnen het WfZ, zonder dat de degene die de melding doet daardoor in zijn rechtspositie wordt geschaad.

Heb je vragen over de inhoud van de Regeling Melding Vermoeden Misstand? Laat het dan weten aan de directie, de vertrouwenspersoon of de compliance officer.

Frans Schaepkens

2. Toepassing van de Regeling Melding Vermoeden Misstand

2.1. Op wie is de Regeling Melding Vermoeden Misstand van toepassing?

De Regeling is van toepassing op iedereen die in een werk-gerelateerde context activiteiten met en/of voor het WfZ verricht. Het gaat om mensen met wie het WfZ een voormalige, huidige of toekomstige werkrelatie heeft. Daarnaast is deze Regeling niet alleen op diegene die een melding doet, maar óók degenen die de melder bijstaan, van toepassing. Ook stakeholders van het WfZ vallen onder de reikwijdte van deze Regeling.

Gelet op het voorgaande, kunnen onder meer de volgende personen een beroep doen op de Regeling Melding Vermoeden Misstand:

- werknemers;
- zzp'ers, uitzendkrachten, vrijwilligers en stagiairs;
- sollicitanten;
- deelnemers;
- leveranciers, aannemers en onderaannemers (of personen die werken onder verantwoordelijkheid van deze personen);
- personen in leidinggevende organen, zoals leden van een raad van toezicht en de directie;
- personen (waaronder ook rechtspersonen) die de melder bijstaan, zoals de vertrouwenspersoon en de compliance officer;
- collega's van de melder, als zij een werkrelatie hebben met degene tegen wie de melding is gericht;
- degenen die een interne melding in behandeling nemen, en;
- overige stakeholders.

2.2. Wat voor meldingen vallen onder de Regeling Melding Vermoeden Misstand?

Bij een vermoeden van een misstand kan een melding worden gedaan op basis van de Regeling Melding Vermoeden Misstand. In deze Regeling wordt uitgelegd wat precies onder een misstand moet worden verstaan.

De Regeling Melding Vermoeden Misstand ziet op kwesties die breder zijn dan alleen individuele kwesties. Een voorbeeld van een individuele kwestie is een arbeidsconflict. Dit valt niet onder deze Regeling.

2.3. Wat is het doel van de Regeling Melding Vermoeden Misstand?

Met deze Regeling biedt het WfZ de mogelijkheid om ter goeder trouw, al dan niet anoniem, melding te kunnen doen van redelijke vermoedens van misstanden binnen het WfZ. Degene die de melding doet, wordt daarbij niet in zijn rechtspositie geschaad.

2.4. Wat wordt er in de Regeling Melding Vermoeden Misstand precies geregeld?

De Regeling Melding Vermoeden Misstand geeft aan hoe je een melding kan doen en wat er met een melding gebeurt. Als een melding op redelijke gronden is gedaan, maakt diegene die de melding doet (en ook de overige betrokkenen bij een melding) aanspraak op bescherming tegen benadeling door het WfZ.

Met “redelijke gronden” wordt bedoeld dat degene die de melding doet redelijke gronden moet hebben om aan te nemen dat de informatie op basis waarvan hij de melding doet, op het moment van de melding juist was. Het gaat daarbij niet om harde bewijzen, maar de informatie moet wel voldoende zijn om aannemelijk te maken dat sprake is van een vermoeden van een misstand die heeft plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zal plaatsvinden. Wie opzettelijk en bewust onjuiste of misleidende informatie meldt, wordt niet beschermd.

2.5. Onderscheid interne en externe melding

De Regeling Melding Vermoeden Misstand maakt een onderscheid tussen een interne en een externe melding. Met een externe melding wordt bedoeld een melding bij een daarvoor bij wet aangewezen instanties, zoals de Autoriteit Consument en Markt, de Autoriteit Persoonsgegevens en het Huis voor Klachtenluiders.

Hoewel het niet verplicht is eerst een interne melding te doen voordat er een externe melding wordt gedaan, heeft dit over het algemeen wel de voorkeur. Met een interne melding kunnen vermeende inbreuken of misstanden namelijk tijdig worden ontzenuwd en terechte meldingen direct bij de bron worden aangepakt. Bij direct extern melden mist degene die de melding doet de interne onderzoeksmogelijkheid. Het maakt voor de bescherming van degene die de melding doet niet uit of hij eerst een interne melding doet of direct kiest voor een externe melding.

2.6. Waar kan een melding worden gedaan?

Een melding kan, al dan niet anoniem, worden gedaan bij de compliance officer, via het e-mailadres: complianceofficer@wfz.nl

Dit kan ook via:

Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector
t.a.v. compliance officer
Postbus 9696
3506 GR Utrecht

Betreft het vermoeden van een misstand (het functioneren van) de compliance officer, dan kan de melding, al dan niet anoniem, worden gedaan bij de directie, via het e-mailadres: Schaepkens@wfz.nl

Dit kan ook via:

Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector
t.a.v. de directie
Postbus 9696
3506 GR Utrecht

Op verzoek van degene die de melding doet kan een melding ook door middel van een gesprek op locatie worden gedaan. Daarnaast is het mogelijk om de melding zowel telefonisch als via een spraakbericht te doen.

Meldingen die onder het bereik van de Regeling Melding Vermoeden Misstand vallen worden door het WfZ geregistreerd.

3. Definities

- **De Compliance Officer:** degene die door de directie als zodanig is benoemd
- **De Directeur of Directie:** de statutair bestuurder(s) van het WfZ.
- **Maatschappelijk belang:** Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.
- **Melder:** een natuurlijk persoon die in de context van zijn werk-gerelateerde activiteiten een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt.
- **Misstand:** een misstand is:
 1. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij een:
 - (i) (een dreigende) schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels met daarin concrete voorschriften die een wettelijke basis hebben, dan wel
 - (ii) gevaar voor de volksgezondheid;
 - (iii) gevaar voor de veiligheid van personen;
 - (iv) gevaar voor de aantasting van het milieu;
 - (v) een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.of
 2. (een dreigende) schending van het Unierecht.
- **Onderzoeker(s)** de door de Directie, ten behoeve van het onderzoeken van de melding, aangestelde onafhankelijke en deskundige onderzoeker(s).
- **Personeelsvergadering:** maandelijks overleg tussen de Directie en het personeel van het WfZ (zoals bedoeld in artikel 35b van de Wet op de ondernemingsraden).
- **De Raad van Toezicht:** degenen die zijn benoemd tot lid van de Raad van Toezicht van het WfZ.
- **Stakeholder:** belanghebbenden bij het functioneren van het WfZ.
- **Vermoeden van een misstand:** het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

- **Werk-gerelateerde context:** huidige of vroegere werk-gerelateerde activiteiten waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden.
- **Een (dreigende) schending van het Unierecht:** een handeling of nalatigheid die:
 - (i) onrechtmatig is en betrekking heeft op een zogeheten Uniehandeling en een beleidsterrein dat valt binnen een van de hierna genoemde toepassingsgebieden; of
 - (ii) het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die vallen binnen een van de hierna genoemde toepassingsgebieden.

Het gaat om de volgende toepassingsgebieden:

- overheidsopdrachten;
 - financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
 - productveiligheid en productconformiteit;
 - veiligheid van het vervoer;
 - bescherming van het milieu;
 - stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
 - veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
 - volksgezondheid;
 - consumentenbescherming;
 - bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen.
 - schendingen waardoor de financiële belangen van de Europese Unie worden geschaad;
 - schendingen in verband met de interne markt.
- **Uniehandeling:** de Uniehandelingen zijn te vinden in de Bijlage bij de richtlijn 2019/1937.
 - **Het Wfz:** Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector.

4. De procedure van de Regeling Vermoeden Melding Misstand

Artikel 1 Informatie, advies en ondersteuning voor de Melder

1. Een Melder kan de Compliance Officer in vertrouwen raadplegen over een Vermoeden van een misstand.
2. Een Melder kan de Compliance Officer verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het melden van een Vermoeden van een misstand.
3. Indien sprake is van een Vermoeden van een misstand, kan de Melder ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning.

Artikel 2 Interne melding door een Melder

1. Een Vermoeden van een misstand kan worden gemeld bij de Compliance Officer. Betreft het voorgaande het functioneren van de Compliance Officer, dan kan worden gemeld bij de Directie.
2. Het heeft de voorkeur dat een Melder de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde stelt, dit is echter niet verplicht.
3. Een melding van een Vermoeden van een Misstand kan anoniem geschieden.
4. De in artikel 2.1 bedoelde melding kan mondeling worden gedaan, of via complianceofficer@w fz .nl of per post: Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector t.a.v. Compliance Officer (Postbus 9696, 3506 GR Utrecht). Betreft het vermoeden van een misstand (het functioneren van) de Compliance Officer, dan kan de melding, al dan niet anoniem, worden gedaan bij de directie, via het e-mailadres: Schaepkens@w fz .nl, of per post: Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector t.a.v. de Directie (Postbus 9696, 3506 GR Utrecht). Betreft het Vermoeden van een misstand (het functioneren van) (een of meer leden van) de Directie, dan kan de melding, al dan niet anoniem, worden gedaan bij de Compliance Officer.
5. In het geval een melding mondeling wordt gedaan, draagt de Compliance Officer/de Directie, in overleg met de Melder, zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de Melder. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.
6. De Compliance Officer stuurt de Melding aan de Directie en stuurt een kopie van de Melding aan de Raad van Toezicht. Betreft de melding (het functioneren van) een of meer leden van de Directie, dan stuurt de Compliance Officer de Melding aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

7. De Directie, respectievelijk de voorzitter van Raad van Toezicht stuurt binnen zeven dagen na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de Melder.
8. In het geval van een interne melding van het vermoeden van een misstand beoordeelt de Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht, of een externe instantie als bedoeld in artikel 9, van de interne melding op de hoogte moet worden gebracht. Indien de Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht, een externe instantie op de hoogte stelt, stuurt de Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht, de Melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
9. Binnen een redelijke termijn van ten hoogste drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, wordt informatie aan de Melder verstrekt over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de Melding.

Artikel 3 Behandeling van een melding

1. Na ontvangst van de Melding stelt de Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht, zo spoedig mogelijk een onderzoek in, tenzij:
 - het vermoeden van een misstand niet gebaseerd is op redelijke gronden of;
 - op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand binnen het WfZ;
 - de melding dezelfde misstand betreft als bij de bevoegde autoriteit in behandeling is of door de bevoegde autoriteit is afgedaan, tenzij een nieuw feit of een nieuwe omstandigheid bekend is geworden en dat tot een ander oordeel over de misstand kan leiden.
2. Indien de Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht besluit een onderzoek in te stellen, informeert zij de Melder daarover zo spoedig mogelijk schriftelijk, maar in ieder geval niet later dan vier weken na ontvangst van de melding. Deze termijn kan worden verlengd indien dit noodzakelijk is.
3. Indien de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht besluit geen onderzoek in te stellen, informeert zij de Melder daarover binnen vier weken na de melding schriftelijk. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht van oordeel is dat er geen onderzoek behoeft te worden ingesteld.
4. Als de beslissing als bedoeld in artikel 3 lid 3/lid 4 niet binnen vier weken kan worden genomen, wordt de Melder door de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de Melder de beslissing tegemoet kan zien. Deze aanvullende termijn moet redelijk zijn.
5. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht draagt het onderzoek op aan Onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn, en laat het onderzoek in ieder geval

niet uitvoeren door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij het Vermoeden van een misstand.

6. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht informeert de Melder door wie het onderzoek wordt uitgevoerd. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht, stuurt de Melder daarbij een afschrift van de onderzoeksopdracht, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
7. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht informeert de personen op wie de melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie zoals bedoeld in artikel 9, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
8. De Onderzoekers stellen de Melder in de gelegenheid te worden gehoord. De Onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de Melder. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.
9. De Onderzoekers kunnen ook anderen dan de Melder horen. De Onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift.
10. De Onderzoekers kunnen het WfZ alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.
11. Melders mogen de Onderzoekers alle documenten verstrekken waarvan zij het redelijkerwijs nodig achten dat de Onderzoekers daar in het kader van het onderzoek kennis van nemen.
12. De Onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op en stellen de Melder in de gelegenheid hierop een zienswijze te geven, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
13. De Onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast. Zij verstrekken dit onderzoeksrapport aan de Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht. De Directie, respectievelijk de Raad van Toezicht, sturen de Melder een afschrift van het onderzoeksrapport, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.

Artikel 4 Standpunt WfZ naar aanleiding van het onderzoek

1. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht informeert de Melder binnen acht weken na de vaststelling van het onderzoeksrapport als bedoeld in artikel 3.12 schriftelijk over het inhoudelijk standpunt van het WfZ met betrekking tot het gemelde Vermoeden van een misstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid of nog zal leiden.

2. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs-)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.
3. De Raad van Toezicht ontvangt indien van toepassing een kopie van het standpunt.
4. Als het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de Melder door de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de Melder het standpunt tegemoet kan zien. Deze aanvullende termijn moet redelijk zijn.
5. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht beoordeelt na afronding van het onderzoek, of een externe instantie als bedoeld in artikel 9, van de interne melding en van het onderzoeksrapport en het standpunt van het WfZ op de hoogte moet worden gebracht. Indien de externe instantie op de hoogte wordt gesteld, stuurt de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht de Melder hiervan een afschrift, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan.
6. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de Melder, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
7. De Directie respectievelijk de Raad van Toezicht stelt de Melder in de gelegenheid op het onderzoeksrapport en haar standpunt te reageren.
8. Indien de Melder in reactie op het onderzoeksrapport of het standpunt van het WfZ onderbouwd aangeeft dat het Vermoeden van een misstand niet daadwerkelijk of niet deugdelijk is onderzocht, of dat in het onderzoeksrapport of het standpunt van het WfZ sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageert de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht hier inhoudelijk op en stelt de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in. Op dit nieuwe of aanvullende onderzoek zijn de artikelen 2, 3 en 4 van overeenkomstige toepassing.
9. Indien een externe instantie als bedoeld in artikel 9 op de hoogte wordt of reeds is gebracht, stuurt de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht ook de hiervoor bedoelde reactie van de Melder op het onderzoeksrapport en het standpunt van WfZ aan die externe instantie toe. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.

Artikel 5 Rechtsbescherming Melder

1. Het WfZ zal de Melder die redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over een Vermoeden van een misstand binnen de organisatie van het WfZ juist is, niet benadelen tijdens of na de behandeling van een melding. Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling.
2. Onder benadeling als bedoeld in artikel 5.1 wordt in ieder geval verstaan:

- a) ontslag of schorsing, anders dan op eigen verzoek;
 - b) tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c) niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d) treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e) onthouden van salarisverhoging;
 - f) onthouden van promotiekansen;
 - g) afwijzen van verlof;
 - h) discriminatie;
 - i) intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
 - j) smaad of laster;
 - k) schriftelijke berisping
 - l) overplaatsing naar een andere vestiging
 - m) een negatieve beoordeling
 - n) een boete als bedoeld in artikel 7:650 van het Burgerlijk Wetboek
3. Indien het WfZ jegens de Melder binnen afzienbare tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in artikel 5.2, motiveert zij waarom zij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een Vermoeden van een misstand.

Artikel 6 Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling

- 1. De Compliance Officer treedt op als procesbewaker bij de meldingsprocedure.
- 2. De Compliance Officer functioneert conform zijn functiebeschrijving met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de leiding van) het WfZ.
- 3. Het WfZ zal de Compliance Officer niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze Regeling beschreven taken.
- 4. Het WfZ zal degene die de Melder bijstaat niet benadelen wegens deze bijstand.
- 5. Het WfZ zal de Onderzoekers die belast zijn bij het in artikel 3.4 bedoelde onderzoek niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
- 6. Het WfZ zal een betrokkene die wordt gehoord bij het onderzoek als bedoeld in artikel 3.8 niet benadelen in verband met het te goeder trouw afleggen van een verklaring.
- 7. Het WfZ zal een betrokkene niet benadelen in verband met het door hem aan de Onderzoekers verstrekken van documenten die naar zijn redelijk oordeel van belang zijn voor het onderzoek.
- 8. Op de in dit artikel genoemde personen zijn artikel 5.1, 5.2 en 5.3 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Intern en extern onderzoek naar benadeling

1. De Melder of betrokkene die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een Vermoeden van een misstand of, kan de Directie respectievelijk de Raad van Toezicht verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen het WfZ met hem wordt omgegaan.
2. De Melder of betrokkene kan ook de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop het WfZ zich jegens hem heeft gedragen naar aanleiding van een melding van een Vermoeden van een misstand.

Artikel 8 Vertrouwelijkheid

1. Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de Melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de Melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
2. Het WfZ draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.

Artikel 9 Externe melding

1. De Melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de Melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
 - een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten, zoals het Openbaar Ministerie;
 - een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift, zoals de Arbeidsinspectie.
2. Meldingen van Informatie over een schending van het Unierecht binnen het WfZ kunnen, voor zover de betreffende instantie bevoegd is over een dergelijke inbreuk te oordelen, worden gedaan bij:
 - a) Autoriteit Consument en Markt;
 - b) Autoriteit Financiële Markten;
 - c) Autoriteit persoonsgegevens;
 - d) De Nederlandsche Bank N.V;
 - e) Huis voor Klokkenluiders;
 - f) Inspectie gezondheidszorg en jeugd;
 - g) Nederlandse Zorgautoriteit;
 - h) Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming.

Artikel 10 Slotbepalingen

1. Deze Regeling treedt in werking op 1 mei 2023 en wordt gepubliceerd op een voor iedereen toegankelijke plek en de website van het WfZ.

Colofon

Versie

1 Mei 2023

